

15. april 2021

## **NOTAT OM TAVSHEDSPLIGT FOR ANSATTE PÅ KEA**

KEAs ansatte er omfattet af forvaltningslovens regler om tavshedspligt. Reglerne følger af forvaltningslovens kapitel 8 (se særligt § 27, stk. 1, nr. 1 og 2).

At være omfattet af tavshedspligten, betyder at man ikke må videregive oplysninger omkring enkeltpersoners private, herunder økonomiske forhold samt informationer af væsentlig økonomisk betydning for den person eller virksomhed oplysningerne angår.

Det betyder, at projektrapporter, praktikrapporter og lignende, som er udarbejdet af de studerende kun må bruges af KEAs ansatte i forbindelse med vejledning og evaluering af de studerende, samt deraf afledte administrative procedurer.

Tavshedspligten gælder også for de censorer, som måtte medvirke ved en prøve/eksamen/bedømmelse, da censorernes virke ligeledes er omfattet af forvaltningslovens regler om tavshedspligt, jf. bekendtgørelse om prøver i erhvervsrettede videregående uddannelser.

Tavshedspligten betyder, at det er strafbelagt for KEAs ansatte og censorer at videregive oplysninger, de har modtaget i kraft af deres stilling. Straffen for uberettiget videregivelse er fastsat i straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f. Strafferammen er bøde eller fængsel indtil 6 måneder.

På den baggrund er det ikke nødvendigt for KEAs ansatte eller censorer at underskrive yderligere attester eller erklæringer om fortrolighed i forbindelse med bedømmelse af en studerendes projektopgave. Tavshedspligten sikrer, at projekternes indhold ikke må videregives uden samtykke.

Projekter med stemplet "FORTROLIGT" må ikke publiceres eller videregives uden den studerendes og virksomhedens samtykke.

Projekter stemplet "FORTROLIGT" optages ikke i projektbiblioteket uden den studerendes og virksomhedens samtykke.

Hvis et projekt er stemplet "FORTROLIGT", sikrer eksaminator, at den pågældende eksamen er lukket for tilhørere.

Med venlig hilsen  
Københavns Erhvervsakademi